

EUROA: KAPITALAREN ALDEKO IBILERA KORAPILATSUA.

Urte honen hasieran euroa indarrean ipini zen Moneta Batasunean. Europako Estatuetan zirkulazioan zeuden monetak apurka apurka ahanztzearen daude. Indarrean ipintze hau, Europako integrazio ekonomikoa eta moneterioaren azken fasetzat (eta garrantzitsuenak) hartzen da. Integrazio-prozesu hau hasi zen orain direla 50 urte baino gehiago (1951.ean), CECA (Comunidad Europea del Carbón y del Acero-Europako Ikatza eta Altzairu Elkarteak) sortu zenean. 1957.ean Erromako Hitzarmena sortu zen eta, ondorioz, CEE (Europako Elkarrekin Ekonomikoa) eta sei Estatu-kide zirenek osatu zuten merkatu batu bat. Lehengo fase honetan, Europar inbertsioak koordinatzeko eta merkatuak arautzeko (nekazaritza eta energia, batez ere), lehengo aldiz, politika publikak erabili ziren. Fase honen beste ezaugarri bat: Europako Elkarrekin helburuek ez zeukaten ia ia inolako euzagarri moneteriorik. 1960.etik, Europako Ekonomia Munduan erabateko aldaketa bat ematen da: gobernuak, EEEan, merkatuko mekanismoak lehentasuna ematen hasi ziren. 1986.ean, Elkarrekin Estatu kideak hamabi ziren jadanik. Urte honetan, Akta Bakarra deritzona sinatu zen helburu honetaz: 1992. urtetik aurrera Europako Esparru Ekonomikoaren oinarria, ondasun, zerbitzuen, langileen eta kapitalen Merkatu Bakarra izango zen. Harrez geroztik zorritzarrez, Neoliberalismoaren, Globalizazioaren funtsa izan da Europar jardun duen gidari bakarra. Truke-askea da nagusi, erregulazio publikak atzeratzen, lan-merkatu desregulazioa eta pribatizazioa indartzen diren bitartean.

Bigarren fasea: Europar integrazioa lortzeko, moneta faktore nagusitzat hartzen da. Gogora dezagun 1971.ean EEBBetako presidentek, Nixonek, urte patroia desagertarazi egin zuela. Ordura arte, dolarra bihurtgarri, "konbertiblea" zen, hots, USAko gobernuak konpromisua bat zeukan: nahi izanez gero, urtea dolarren truke ematen zuen (urrezko ontza bat berdinean 35 dolarrek). Garai hartan, moneta guztiak konbertibleak ziren, beraz, haien arteko truke-tasa beti berdina zen. 1971.ez geroztik moneten truke-tasa aldatu izaten hasi zen. Logikaz, EEEko estatuen kexkarik handienatariko bat zen moneta-ezegonkortasunaz babestea. Horregatik "moneta-sugea" deritzona sortu zen (kotizazioak ezin zituzten gaintu, denboran zehar, markaturiko gehieneko eta gutxienezko topeak. Hori dela eta, kotizazioen bilakaerak suge antzeko irudi bat sortzen zuen). Hau sortu zen 1972.enean eta 1979.ean, Europako Moneta Sistema, Europako moneten truke-tasa egonkortzeko asmoz.

Moneta politika nagusi.

Hirugarren fasea: 1993.ean Maastricht-eko Ituna. Itun honen helburua moneta bakar bat (euroa) sortu eta zeuden monetak desagertarazi ondoren, Moneta eta Ekonomia Batasun bat sortzea zen. Harrez geroztik, Europako "eraikuntza"-k bi oinarri ditu : Akta Bakarra eta Maastricht-eko Ituna.

Gauzak horrela, Europako azpiegitura asimetrikoa, erabat, bihurtzen da. Asimetria honen ezaugarriak hauexek dira: 1º) Hamabi banku zentral daude, baina guztiok Europako Banku Zentralaren menpe, zeren berak bakarrik dagoen Europako Moneta Politika Bakarra baitarama. Bestaldetik, estatu bakoitzak bere aurrekontu eta zerga politika erabakitzen ditu. 2º) Banku zentral guztiak, Europakoa barne, “askeak” dira, erabat (ez gobernuei, ez biztanleei, ez inori, ez dizkiete kontuak errenditu behar). 3º) Moneta Politikak duen lehentasunezko helburua moneta egonkortasuna da. Neoliberalismoaren obsesioa: lehenengo eta behin prezioak zaindu behar, gero gerokoak, honek gure arazo guztiak konpondu balitu bezala. Ondorio nagusia: inflazioa handia dagoenean, prezioak galgatu behar, beraz -konponbide “bakarra”-, soldatak (errealak) gutxitu behar, euren igoerak KPI-IPC-renak baino gutxiagokoak izanik, Lan Merkatua malgutu (desregulatu) behar (lan kontratuen baldintzak ustelduz, adib.). Enplegua, iharduera ekonomikoa, bigarren mailako arazoak dira, lehentasunezkoak izan beharrean.

Europako Moneta Batasunak duen kontraesanik handienetariko bat, Moneta Politikari ematen dien gehiegizko pisua da. Gaur egun, prezeski, gero eta fidagarritasun gutxiago dauka, hain zuzen. Izan ere, espekulazioa dela eta, ia ia ezinezkoa da Moneta Politika kontrolatzea. EBZ (Europako Banku Zentrala) horretan dabil jo eta ke, baina, egitez, epe laburreko korritu tasan izan dezake eragina, baina erreminta honek gero eta eragin gutxiago duela frogatu da: Adibidez, EEBBetako Erreserba Federalak, 2001.etik gaur arte hamaika aldiz jeitsi du korritu tasa, EEBBetako beheraldia ekiditzeko (edo economía bultzatzeko), inolako emaitza eraginkor barik.

Munduan, lurralde guztien ekonomia truke-tasek eragiten dute, nahitaez, baina EBZk ez du truke-tasak aldatzeko inolako helbururik, beraz, Europako ekonomiak, nazioarteko ezegonkortasunaren menpe daude. Gainera, Moneta Batasunean, moneta bakarra dagoenez, debaluazioa ezinezkoa da, beraz, estatu batek bere esportazioak handitu nahi baditu, prezioak jaitsi behar ditu, eta horretarako soldatak jaitsi behar. Neoliberalismoaren asmoa, Kapitalak aginduta.

Neoliberalismoak, soldata errealak txikiagoak, lan-kontratu ahulak, gastu publiko gero eta ahulagoa (Segurtasun Soziala eta orokorrean Gastu Soziala...), pribatizazioak etab. nahi (exijitzen) ditu ekonomia “bultzatzeko”. Gezur galanta, neurri hauek gizartearen aurkakoak izateaz gain, ez dute bultzatzen ez iharduera ekonomikoa, ez enplegua, ez ekoizpena.

Baina, Keynesek ondo baino hobeto frogatu zuenez, enplegua, iharduera, ongizatea, bultzatzeko eta krisia gainditzeko Ekonomia Politika, ez Moneta Politika erabili behar da (Gastu Publikoa handituz, adibidez, lanpostuak sortzeko. Defizit sortzen dela?. Bost axola, zioen Keynesek, garrantzitsuena, enplegua sortzea da).

EUROAK OSO GUTXI ESKEINTZEN DU (KAPITALARI IZAN EZIK).

Hasteko, euroa jaio eta berehala, prezioak, inflazioa, nabarmenki igo dira. Hau momentuzko eragina izan da, noski. Euroari egokitzeak kostu handia izan du (monetarioa, soziala, transakzionala...), baina, benetan, zalantzazkoa dena, etorkizunean zer gerta daitekeena da.

Monetek, biletak, estetika posmoderna hutsa daukate: ia ia ez dago inolako mezu, sinbolo, emblemarik. Moneta funtzionala, erabat, iragana ez du ezagutzen, eta ez gaitu etorkizunera hurbiltzen, ez dauka dimentsio kolektiborik, bere izena izan ezik. Euroak ezin du disimulatu bere legimitatearen ahultasuna. Izan ere, Estatu batzuk sortu dute, baina Estatu hauek, momentuz, bederen, politikoki biltzeko zalantza haundiak dauzkate. Euroaz batasun politika bat sortu nahi da, baina, alderantzizko bidea hartu da, logikaren, Historiaren aurka. Izan ere, adibidez, EEBBetan orain direla ehun urte gutxi gora-behera, hamar baino gehiago dolar desberdin zeuden. Batasun politika lortu ondoren, dolar bakarra sortu zen, logikaz. Europan, aldrebes egin da, lehendabiziz, moneta batasunari ekin, gero, batasun politikari.

Euroaren balioak ez du ezer esan nahi. Apologistek, zeharka, zera esan nahi dute: Euroak, liberak, markoak, lirak, pezetak etabarrek zuten balio monetarioa baino handiagoa duenez, moneta indartsuagoa da, ia dolarren parekoa. Gezurra: moneta baten balioa, sustatzen duen ekonomiaren arabekoa da beti. EEBBetako ekonomia, Europakoa baino indartsuagoa, irmoagoa, egonkorragoa da, beraz, dolarra euroa baino indartsuagoa da eta izango da

Gainera, euroaren atzetik dago EBZ. EBZ-ek ez dauka inolako legimitate politikorik zeren estatuz gaindiko aginte administratibo independentea izanik, bere mailako solaskide legitimorik ez baitu (dolarren kasuan, Tesoroko Departamendua, adibidez, edo pezetarenean, Ogasun Ministeritza).

Defizit asko dauka euroak: legimitate gutxi, batasun politikorik eza, ez dauka komunitate politikak irudikatzeko gaitasunik, ez dagokio egitasmo kolektibo bati. Eta momentuz, ez da antzematen estatuak ordezkatzeko dituen komunitate bat. Euroak bai, existitzen ziren monetak ordezkatzeko ditu, besterik ez. Beraz, dena artifiziale.

Gehiago berba egin jarrai genezake. Agian, etorkizunean, denbora igaro ahala, euroa barneratuko dugu. Momentuz, dena kolokan dago. Geroak esango digu.

ALDI BATERAKO KONTRATAZIOA FINKATZEA, LAN TALDEAK EGOKITZEKO AUKERATURIKO BIDEA.

Gipuzkoa, Nafarroa Garaia, Bizkaia eta Arabako INEM-eko bulegoetan, 893.500 lan kontratu erregistratu ziren, gutxi gora-behera; baina gehiengo ikaragarri batek aldi baterako izaera zeukan eta mugagabeek, kontratazio osoaren %8,8 baino ez zuten suposatu.

Hala eta guztiz, gizonezkoen mugagabeko kontratazioaren ehunekoa, handiena da, zintatu ziren lan kontratuen osoaren %9,7 izanik, emakumezkoena %7,9 eta gazteena %6 ziren bitartean.

Mugagabe arruntaren erabilerak, atzeraka darrai zeren, iaz, kontratazio osoaren %1,9 baino ez suposatu baitzuen, 2000.ean %2 zen bitartean.

Mugagabe arruntak, behin betiko desagertzeko joera dauka; enpresariak *enplegua sontengatzeko mugagabea* argi eta garbi hobesten dutela ikusi ondoren. Modalitate honek, legez kontrako kaleratzeagatik, indemnizazio, kalte ordainketa, txikiagoa eskeintzen du¹ eta 1997.ko Lan Erreformen ipini zen indarrean, CCOO eta UGT Sindikatuen bedeinkapenaz.

Bestaldetik, mugagabeen %38,7, aldi baterako lan kontratuen bihurketaren ondorioa da, 2000.ean, ehuneko hau %17,9 izan zen bitartean. Datu honek zera frogatzen du: aldi baterako kontratazioaren ehuneko handi bat, gezurrezkoa dela eta enpresen lan inraunkorrak garatzeko erabiltzen dela.

Dena den, bihurketen erritmoa, urtearen bigarren sehilabetekoan handiagoa izan zen, aldibaterako lan kontratuak mugagabeak bihurtzeko² (2) ematen diren pizgarriak aldatu ondoren. Aldaketa hau, martxoan, dekretu batek eraginda egin zen Lan Erreformaren bidez sortu zen.

Aldaketa hauen arabera, *aldi partzialeko lan kontratuak mugagabe ez-jarraituak eraldatzea* ekintza hobaritutzat hartzen hasi zen, baina pizgarriak bakarrik ziren urtearen bukaera baino lehen egindako bihurketarako.

Nahiz eta lan kontratu mugagabera bihurketak positibotzat hartu, hausnarketa kritiko bat egin behar da: aipaturiko bihurketak,

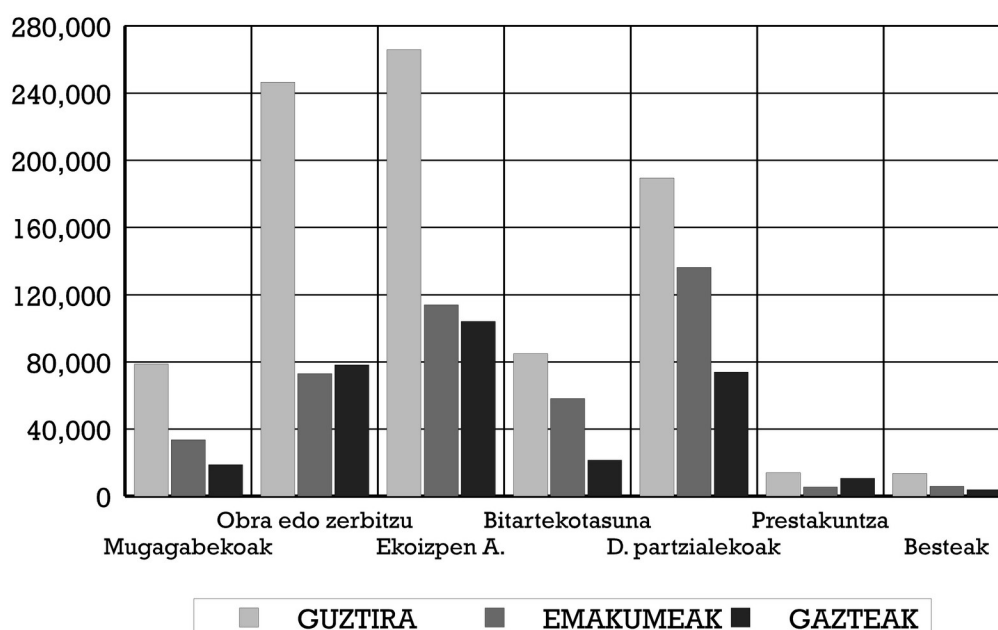
¹ *Sustapeneko lan kontratu mugagabe* baten iraungipenak, legez kontrako edo bidegabekotzat hartzen denean, lan egindako urte bakoitzagatik, 33 eguneko kalte-ordaina kobratzeko eskubidea sortuko du, 24 hileko gehienezko batez. *Mugagabe arrunt*en kasuan, kalte-ordaina, lan egindako urte bakoitzagatik 45 egun izanik eta gehienezkoa, 42 hileko.

² Pizgarriak hauexek dira: Gizarte Segurantzarako enpresa kuotaren %25, lan kontratu berriaren lehengo bi urtetan. 2001.ko lehendabiziko erdian, mugagabeen %31,7 bihurketak egin ondoren sortuak ziren.

komenioak eta paktoak negoziatzeko orduan, ugazaberiari ateratako konpromizuen ondorioak direla edo, bestela, Gizarte Segurantzaren egindako kuoten murriztapenez profitatu ondoren, enpresariak bere kabuz eginak diren baloratzeko.

Aldi baterako kontratazioaren kopuru eskandalagarria kontuan hartuz eta borroka sindikala erabiliz aukera ezin hobea dago, lan kontratu mugagabera bihurtzea areagotzeko eta aldi baterako lan kontratuen kateamendu justifikazina ekiditzeko.

**2001 URTEAN EGINDAKO KONTRATAZIOA
ARABA, BIZKAIA, GIPUZKOA, NAFARROAGARRIA**



Ekoizpen arrosiengatik aldi baterako lan kontratuez egin daitezkeen lanak -aurrez ez ikusiak- finkatzeko orduan, ardura handiagoz ihardun behar da. Eredu hau erabiliena da eta kontratazio osoaren %30 suposatzen du. Era honetan legez kanpo egiten den izugarritzko kontrataziari mugak ipintzeko, lan kontratu eredu honetaz kontratatuta ahal izango den lan taldearen gehienezko ehunekoa erabakitzea eraginkorra litzateke.

Obra edo zerbitzuko lan kontratua, bigarren eredurik erabiliena da, zeren 2001.ean sinatu ziren kontratuen osoaren %27,6 suposatu baitzuen. Bere erabilera mugatzeko, kontratu honek bete behar dituen lan-helburuak argi eta garbi zehaztu behar dira, izaera iragankorra daukatenak alde batera utziz, nahiz eta azpikontratek garatuta izan.

Aldi partzialeko kontratazioak ere, toki nabarmen bat dauka, kontratazioaren %21,2 suposatzen duelako. INEMek talde honetan txandakako lan kontratuak sartuarren, plantilak berriztatzeko gutxi erabilia izan da.

PPko gobernuak *aldi partzialeko lan kontratuaren definizioa* eraldatu zuen, ugazaberiaren asmoak betetzeko eta modalitate hau, lan malgutasuna lortzeko muturreko baliabidea bihurtzeko. Harrez geroztik, *aldi partzialaz* osoko lanaldia baino gutxiagoko iraupena duen edozein lan kontratua ulertzen da eta gainera, ez da beharrezkoa, hilabeteko, asteko edo eguneko lanaldiaren iraupena zehaztea. “Sartutako” desregulazio hau, enpresak nahi duenean eta bere gustuko, “osagarritzko orduak” egiteko posibilitateaz osatzen da. Modu honetaz, horrela kontratatzen diren langileak, zuzendarintzaren beharren eta nahikerien menpe egongo dira beti.

Aldi partzialeko lan kontratuen %72 emakumeak kontratatzeko erabiltzen da, hauxe da sexuagatik egindako bereizkeriaz adibide argia baino argiagoa.

Prestakuntzako edo zarama-kontratuari dagokionez, hasieran 16 eta 21 tarte adina daukaten gazteei begira eginda, bere erabilera hedatzeko asmoak porrot egin duela esan daiteke. Hasieran pentsatuta zegoen kolektiboa zabaldu zen eta giza bazterketa egoeran dauden pertsonak sartu ziren, kolektiboaren definizioari esanahi oso zabala emanez.

Iaz, 4.000 baino apur bat gehiago zarama-kontratuak sinatu ziren eta ia ia guztiak, 25 urte baino gutxiagoko gazteak kontratatzeko erabili ziren. Hala eta guztiz, eredu honek, gazteek sinaturiko kontratuen osoaren %1,3 baino ez zuen suposatzen.

Kontratazioan dauden aldikotasun kopuru eskandalagarriaz gain, langileriak beste gaitz endemiko bat jasaten du: lan errotazioa. 2001.ean sinatu ziren aldi baterako lan kontratuen %75 baino gehiagok, hiru hilabete baino gutxiagoko iraupena izan zuen.

Baina ETT deritzon enpresen bidez egiten diren kontratuak txarrenak eta laburren dira, inolako zalantza barik. Ugazaberiak, Europako Batasunean baino, Hego Euskal Herrian gehiago erabiltzen ditu aipaturiko ETTak, nahiz eta iharduera arriskutsuak garatzeko debekatuta egon eta soldatak sektore bakoitzean indarrean dauden soldatekin berdindu behar.

ETT izeneko enpresek, Lan Merkatuan azken urteotan lorturiko bitartekotze gaitasuna mantentzen dute, gutxi gora-behera, hots ia ia aldi baterako kontratuen %22 ETT enpresen bidez taxutu ziren, pertsonen talde esanguratsu bat, bigarren mailako langileak eta ordezkaritza sindikala izateko eskubide bakoak bihurtuz. Laburbilduz: kontratu hauek, langileriaaren zatiketa errazteko baliabide bat da.

DESAZELERAZIO EKONOMIKOA ETA ALDI BATERAKO ENPLEGUAREN SUNTSIKETA.

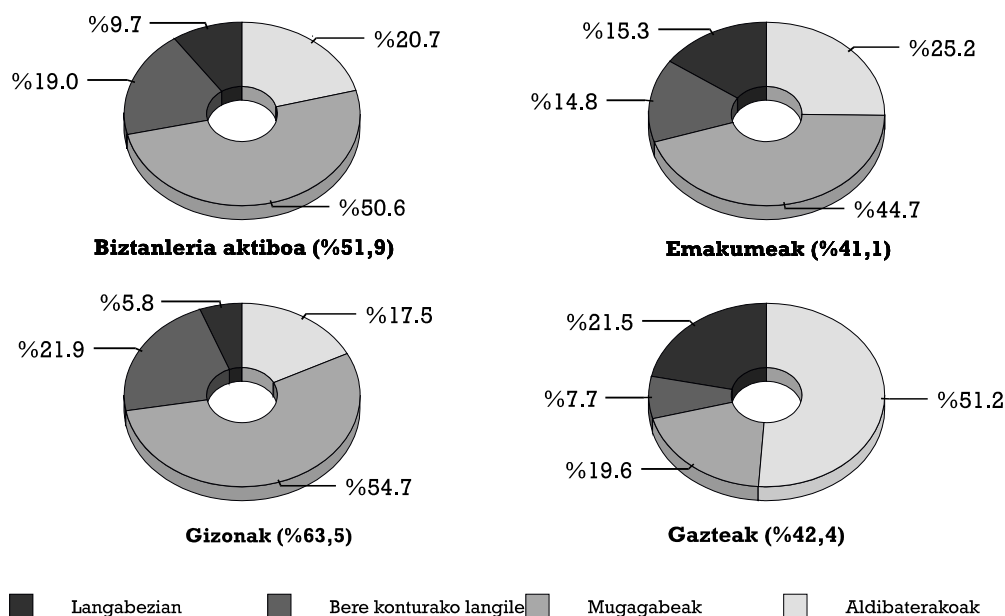
2000.ko bigarren seihilekoan hasi zen desazelerazio ekonomikoak, joan den urte osoan, bere joera mantendu zuen, iharduera ekonomikoa galgatzuz. Hego Euskal Herrian, garapen ekonomikoak %2,8 ez zuen gainditu, 2000.ean, %4,3 izan zen bitartean.

Garai batzuetan garapenaren motorrak izan ziren iharduera industrialaren eta esportazioen galgak, 1992-93 tartean hasi zen fase hedakorri amaiera eman dio.

Aurreikuspen ekonomiko txarrek, jadanik Lan Merkatuan bere eragina izan dute, lan postuen kopuru garrantzitsu bat desagertaraziz eta langabezian dauden pertsonak handituz.

Beste behin, klase langileak, ezegonkortasun egoera batean, preziorik altuena ordaintzen du, enpresen emaitza kontuetan isladatzen ez diren bitartean. Baina Balantzeen Zentralak dioenez, enpresen errentagarritasunak igotzen darrai arren, enpresarioek, beren langileri gastuak murrizteko, kaleratzeak erabiltzen dituzte, inolako zalantza eta kupida barik.

BIZTANLE AKTIBOAREN EGOERA (EPA 2001ko 4. hiruhilekoa)



2001.ko azken hilabetetan, Hegoaldeko lurralde guztiek enplegu mailan jeitsiera bat jasan zuten, gutxi gora-behera 9.000 pertsonak beren lanpostua galdu zuten. Beti lez, kolektiborik afektatuena, gazteak eta emakumeak izan ziren. Praktikan, 4. hiruhilabetekoan lanpostua galdu zuten 10 pertsonatik, 9 emakumeak ziren, eta erdia baino gehiago, 25 urte baino gutxiagokoak.

Behin-behinekotasunaren tasa handiez, aldi baterako lan kontratuak suntsitzeko profitatzen da, horrexegatik, enplegu mailan gertatu den

jeitsierak, aldi baterako lan harremana duten langilegan izan du eragina, batez ere. Horixe da, aldikotasun tasa, porzentaiazko puntu bat baino gehiagotan murrizteko modu triste eta penagarria.

Horregatik, 2001.ko azken hiruhilabetean, aurrekoan baino 14.000 langile gutxiagok aldi baterako lan kontratua zeukaten, lan kontratu mugagabe daukatenak, 2.500 gehiago baino ez diren bitartean. Dena den, aldikotasun tasa %29 da. Emakume soldatapeko kasuan, aldikotasunak %36 gainditzen du, eta gazteen artean, %72,3.

EParen azken inkestaren datuak, 2000.ko laugarren hilabetekoekin parekatzen baditugu, iaz 8.000 lanpostuak baino ez zirela sortu, hots, aurreko urteko laurdena baino gutxiago.

Beraz, enpleguaren hazkunde tasa ez da ezta 0,8% izan ere, eta Lakuako Exekutiboak zein Nafarroako Gobernu Foralak egindako aurreikuspenetatik oso urrun dago zeinak %1,3 eta %3 hurrenez hurren baitira.

Langabeziari dagokionez, oraindik ia 111.000 langabetuak daude, %65 emakumeak izanik. Lurraldeka, Nafarroak eta Bizkaiak bilakaerarik txarrena daukate. Nafarroa da, hain zuzen, 2001.ean langabetuen kopurua hazi den lurralde bakarra (+1.400). Bizkaian, langabezia jeitsi zen, baina iaz baino 3.000 enplegatu gutxiago daude.

Langabetuen kopurua ez da hazi enpleguen kopurua jaitsi den neurri berean. Honek, egoera soziolaboralaz *etsita* dagoen talde garrantzitsu dagoela (emakumeak batik bat) esan nahi du. Jende honek enplegu bilatzeari uzten dio, harrez geroztik *pasibo*, *inaktibotzat* hartzen da, horrela langabetuaren izaera galduz.

EPAn, 2000.etik aurrera sartuko diren aldaketa metodologikoez, langabeziaren datuak eskutuko, kamuflatuko dituzte, baina ez dute arazoa konponduko.

ERANSKINAK.

HEGO EUSKAL HERRIKO LAN MERKATUA
EPA: 2001ko 4. hiruhilekoa

SEXU BIOK	4.hiruh /01	4.hiruh /00	Desb.	SOLDATAPEKOA K	
LANDUNAK	1.032.100	1.024.100	8.000	Guztira	814.900
LANGABETUAK	110.900	124.100	-13.200	Mugagabeak	578.200
AKTIBOAK	1.143.000	1.148.200	-5.200	Aldibaterakoa k	236.700
LANGABEZI TASA	9,7	10,8	-1,1		
ENPLEGU TASA	46,9	46,5	0,4	LANGABEZIAN	
IHARDUERA TASA	51,9	52,1	-0,2	urtebete +	58.000
ALDIKOTASUN TASA	29,0	29,8	-0,7	2 urte +	42.200
16 urtetik gorako biztanleria	2.202.100	2.202.900	-800		

EMAKUMEAK	4.hiruh /01	4.hiruh /00	Desb.	SOLDATAPEKOA K	
LANDUNAK	398.100	393.700	4.400	Guztira	328.500
LANGABETUAK	71.800	81.500	-9.700	Mugagabeak	209.900
AKTIBOAK	469.900	475.200	-5.300	Aldibaterakoa k	118.600
LANGABEZI TASA	15,3	17,2	-1,9		
ENPLEGU TASA	34,9	34,3	0,5	LANGABEZIAN	
IHARDUERA TASA	41,1	41,4	-0,3	urtebete +	41.400
ALDIKOTASUN TASA	36,1	35,9	0,2	2 urte +	30.100
16 urtetik gorako emakumeak	1.142.000	1.147.200	-5.200		

GIZONAK	4.hiruh /01	4.hiruh /00	Desb.	SOLDATAPEKOA K					
LANDUNAK	634.000	630.400	3.600	Guztira	486.300				
LANGABETUAK	39.100	42.700	-3.600	Mugagabeak	368.400				
AKTIBOAK	673.100	673.100	0	Aldibaterakoa k	117.900				
LANGABEZI TASA	5,8	6,3	-0,5	<table><tr><th colspan="2">LANGABEZIAN</th></tr><tr><td>urtebete +</td><td>16.700</td></tr></table>		LANGABEZIAN		urtebete +	16.700
LANGABEZIAN									
urtebete +	16.700								
ENPLEGU TASA	59,8	59,7	0,1						
IHARDUERA TASA	63,5	63,8	-0,2						

ALDIKOTASUN TASA	24,2	25,6	-1,4	2 urte +	12.100
16 urtetik gorako gizonak	1.059.600	1.055.800	3.800		

GAZTEAK(< 25 urte)	4.hiruh /01	4.hiruh /00	Desb.	SOLDATAPEKOA K							
LANDUNAK	100.600	110.600	-10.000	Guztira	90.700						
LANGABETUAK	27.600	32.000	-4.400	Mugagabeak	25.100						
AKTIBOAK	128.200	142.600	-14.400	Aldibaterakoa k	65.600						
LANGABEZI TASA	21,5	22,4	-0,9	<table><tr><th colspan="2">LANGABEZIAN</th></tr><tr><td>urtebete +</td><td>8.100</td></tr><tr><td>2 urte +</td><td>5.000</td></tr></table>		LANGABEZIAN		urtebete +	8.100	2 urte +	5.000
LANGABEZIAN											
urtebete +	8.100										
2 urte +	5.000										
ENPLEGU TASA	33,2	34,4	-1,1								
IHARDUERA TASA	42,4	44,3	-2,0								
ALDIKOTASUN TASA	72,3	68,9	3,4								
16 urtetik 25era	302.700	321.700	-19.000								

INEMen ERREGISTRATUTAKO KONTRATUAK (ehuneko bertikalak).

HEGO EUSKAL HERRIA, 2001. urtea

KONTRATU MOTA	GUZTIRA	SEKTOREAK				GIZONAK	EMAKUM EAK	GAZTEAK
		LEHEN SEKTOR E	INDUST.	ERAIKUN .	ZERBITZ .			
MUGAGABE GUZTIAK	%8,8	%15,1	%14,9	%6,5	%7,7	%9,7	%7,9	%6,0
ARRUNTAK	%1,9	%3,4	%3,4	%1,9	%1,6	%2,8	%1,0	%0,7
SUSTAPENETAKOAK	%1,8	%1,3	%2,9	%1,5	%1,6	%1,7	%1,9	%1,3
ALDI PARTZIALEKOAK (1)	%1,6	%8,7	%1,3	%0,3	%1,7	%1,1	%2,2	%1,5
BIHURTUAK	%3,4	%1,6	%7,1	%2,7	%2,8	%4,0	%2,8	%2,6
GAINONTZEKOAK	%0,1	%0,1	%0,2	%0,1	%0,1	%0,1	%0,1	%0,0
ALDI BATERAKO GUZTIAK	%91,2	%84,9	%85,1	%93,5	%92,3	%90,3	%92,1	%94,0
OBRA EDO ZERBITZUA	%27,6	%46,6	%30,6	%73,2	%20,4	%37,2	%17,1	%25,1
EKOIZPENETAKOAK	%29,8	%26,9	%38,2	%13,3	%30,3	%32,5	%26,7	%33,5
BITARTEKOAK	%9,5	%4,5	%5,1	%0,6	%11,7	%5,7	%13,6	%6,9
ALDI PARTZIALEKOAK (2)	%21,2	%3,7	%6,6	%3,0	%27,0	%11,4	%31,9	%23,8
PRAKTIKETAKOAK	%1,1	%0,2	%2,4	%0,9	%0,9	%1,3	%1,0	%2,1
PRESTAKUNTZAKOAK	%0,5	%0,1	%0,5	%1,0	%0,4	%0,6	%0,3	%1,3
GAINONTZEKOAK	%1,5	%2,9	%1,8	%1,4	%1,5	%1,7	%1,4	%1,2
KONTRATU GUZTIAK	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100

(1) Aldizkako kontratu finakoak barne.

(2) Errelebu kontratuak barne.

INEMen ERREGISTRATUTAKO KONTRATUAK (ehuneko horizontalak).

HEGO EUSKAL HERRIA, 2001. urtea

KONTRATU MOTA	GUZTIRA	SEKTOREAK				GIZONAK	EMAKUM EAK	GAZTEAK
		LEHEN SEKTOR E	INDUST.	ERAIKUN .	ZERBITZ .			
MUGAGABE GUZTIAK	%100	%2,2	%25,9	%7,4	%64,6	%57,3	%42,7	%23,9
ARRUNTAK	%100	%2,2	%27,1	%9,7	%61,0	%75,6	%24,4	%11,9
SUSTAPENETAKOAK	%100	%1,0	%25,1	%8,6	%65,3	%49,2	%50,8	%25,0
ALDI PARTZIALEKOAK (1)	%100	%6,8	%12,4	%2,1	%78,7	%34,4	%65,6	%32,6
BIHURTUAK	%100	%0,6	%32,0	%8,0	%59,4	%61,3	%38,7	%26,4
GAINONTZEKOAK	%100	%1,1	%24,0	%6,5	%68,4	%74,0	%26,0	%12,0
ALDI BATERAKO GUZTIAK	%100	%1,2	%14,3	%10,2	%74,3	%51,8	%48,2	%35,9
OBRA EDO ZERBITZUA	%100	%2,1	%17,0	%26,4	%54,4	%70,3	%29,7	%31,8
EKOIZPENETAKOAK	%100	%1,1	%19,7	%4,4	%74,8	%57,1	%42,9	%39,2
BITARTEKOAK	%100	%0,6	%8,2	%0,6	%90,6	%31,5	%68,5	%25,3
ALDI PARTZIALEKOAK (2)	%100	%0,2	%4,8	%1,4	%93,6	%28,1	%71,9	%39,0
PRAKTIKETAKOAK	%100	%0,2	%32,7	%8,4	%58,7	%59,2	%40,8	%66,7
PRESTAKUNTZAKOAK	%100	%0,1	%16,5	%21,7	%61,6	%66,2	%33,8	%99,9
GAINONTZEKOAK	%100	%2,4	%17,6	%9,3	%70,7	%56,6	%43,4	%28,3
KONTRATU GUZTIAK	%100	%1,3	%15,3	%10,0	%73,4	%52,2	%47,8	%34,8

- (1) Aldizkako kontratu finakoak barne.
- (2) Errelebu kontratuak barne.

LAN-ISTRIPUAK BAJAREKIN 2001. URTEAN HEGO EUSKAL HERRIA
--

SEKTOREAK	ARINAK	LARRIAK	HERIOTZA	GUZTIRA
LEHEN ARLOA	1.369	64	7	1.440
INDUSTRIA	28.049	249	22	28.320
ERAIKUNTZA	14.013	125	16	14.154
ZERBITZUAK	22.557	217	37	22.811
GUZTIRA	65.988	655	82	66.725
<i>IN ITINERE</i>	5.717	133	39	5.889
LAN ISTRIPU GUZTIAK	71.705	788	121	72.614